

Dialogue Coach | AI逐語フィードバック面談

面談を、価値ある対話へ。録音を渡すだけで、AIが面談力をコーチング。

管理職が行う評価面談・1on1の質を、実践データから劇的に改善するサービスです。録音した面談を弊社が逐語解析し、面談者へ具体的な改善アドバイスと職員理解サマリーを提供します。研修ではなく、実際の面談を題材にした"対話文化DXサービス"として、組織の対話力を根本から変革します。

面談の質を向上させる3つの理由

多くの組織で、評価面談や1on1が形式的になり、本来の価値を発揮できていません。Dialogue Coachは、この課題を根本から解決します。

現場で抱える課題

- 面談が形式的で、本音が出ない
- 話が深まらず、報告会になる
- 上司によって面談の質に差がある
- 面談内容が配置や育成に活用されていない
- 離職防止に全く機能していない

原因は面談スキルの属人化と、振り返りの欠如です。

Dialogue Coachの解決策

録音データをアップロードするだけで、弊社が面談を逐語解析し、面談力をコーチングします。

実践から学び、対話文化を組織に根付かせることができます。研修だけでは得られない、現場での実践に基づいた改善サイクルを実現します。

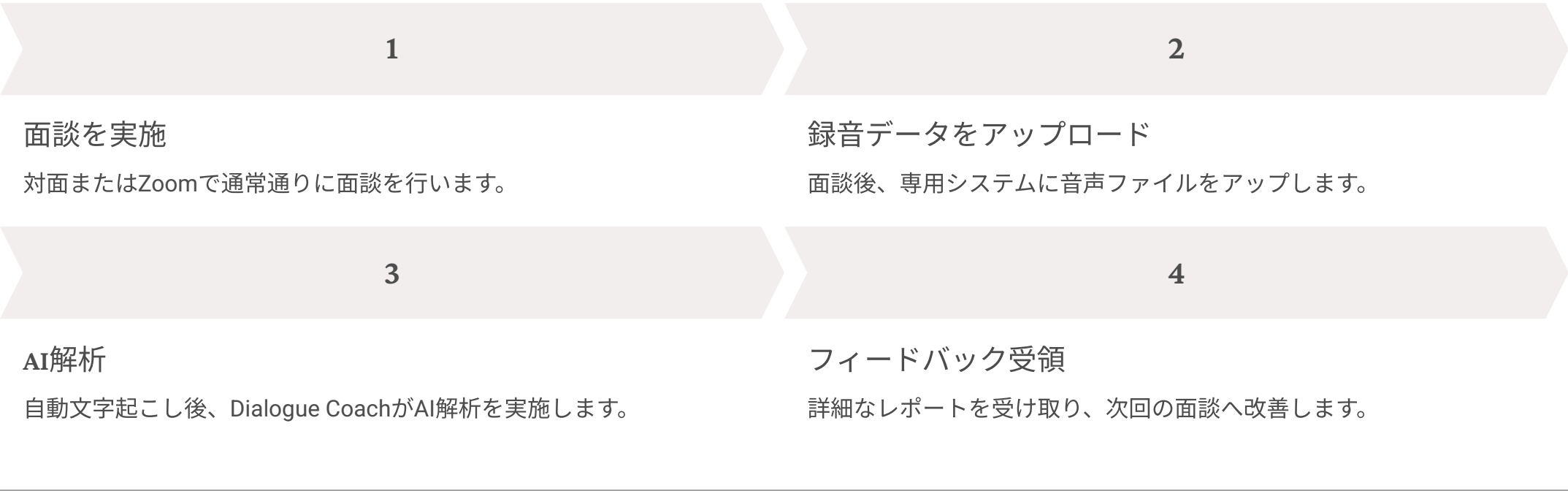
録音するだけで、面談の質が変わります。

導入後の変化

- 面談の質が劇的に向上
- 職員の本音が引き出される
- 対話文化が組織に根付く
- 離職率の低下と配置の最適化
- 心理的安全性の向上

継続的な改善により、組織全体の対話力が向上し、エンゲージメントが高まります。

仕組みはシンプル



3種類のレポートで、多角的に改善をサポート

① 面談者向けフィードバック

- 良かった質問の分析
- 逃した質問の指摘
- 具体的な改善アクション
- 会話構造の可視化

面談者自身の対話スキルを客観的に評価し、次回への具体的な改善策を提示します。

② 職員理解サマリー

- 職員の価値観・強み
- 現在抱える課題
- 必要な支援の提案
- 配置に関する示唆

面談内容から職員の深層的な理解を促進し、適切な育成・配置判断をサポートします。

③ 組織レベルの示唆

- 高頻度キーワード分析
- 共通課題の抽出
- 組織の対話テーマ

複数の面談データから組織全体の傾向を把握し、経営層への戦略的な情報提供を実現します。

導入効果：上司・職員・組織の三方良し

上司への効果

問いの力と聴く力が向上し、面談スキルが着実に高まります。部下との信頼関係が深まり、マネジメントの質が向上します。

職員への効果

本音を語れる心理的安全性が生まれます。自分の考えや悩みが理解されていると感じ、組織へのエンゲージメントが高まります。

組織への効果

離職率が低下し、配置の最適化が進みます。対話文化が根付くことで、組織全体の生産性と満足度が向上します。

料金プラン

お試し3名セット

¥30,000～

まずは少人数で効果を実感したい企業様向けのプランです。3名分の面談解析とフィードバックレポートを提供し、サービスの価値を体験いただけます。

導入前の検証や、パイロット導入に最適です。

年間伴走プラン

月¥100,000～

組織全体での継続的な対話力向上を目指す企業様向けのプランです。月次での面談解析に加え、組織レベルの傾向分析や改善提案を定期的に提供します。

対話文化を組織に定着させるための長期的なパートナーシップを構築します。

安全性の担保

面談という機密性の高いコミュニケーションを扱うため、セキュリティと倫理面に最大限の配慮をしています。

匿名化処理と個人情報保護

すべての音声データと文字起こしデータは匿名化処理を施し、個人が特定されないよう厳格に管理します。

解析データの取り扱い

解析に使用したデータは、レポート作成後に速やかに破棄します。長期保存は行いません。

支援が目的、査定ではない

このサービスの目的は、面談者の成長支援と職員理解の深化です。人事査定や評価目的での利用は想定しておらず、学習と改善のためのツールとして設計されています。

導入フロー

01

お問い合わせ

まずはお気軽にお問い合わせください。サービスの詳細や疑問点について丁寧にご説明いたします。

02

ヒアリング

貴社の課題や導入目的を詳しくお伺いし、最適な活用方法をご提案します。

03

3名テスト導入

実際に3名分の面談を解析し、レポートの質と効果を体験いただきます。

04

本格実装

効果を実感いただいた後、組織全体への展開をサポートします。継続的な改善サイクルを構築します。

面談を、もっと価値ある時間へ。

AIが、あなたの面談をコーチングします。

Dialogue Coachは、録音データから実践的なフィードバックを提供し、面談者の対話力を継続的に向上させます。研修では得られない、現場での実践に基づいた学びを通じて、組織に真の対話文化を根付かせることができます。

面談は、職員の成長と組織の未来を左右する重要な時間です。その一瞬一瞬を、もっと価値あるものに変えていきませんか。

☐ お問い合わせをお待ちしております。

まずはお試し3名セットから、Dialogue Coachの効果を体験してください。貴社の対話文化を、私たちと一緒に変革しましょう。